ตำแหน่งผู้บังคับบัญชา

ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และลูกจ้างประจำครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

****

โดยที่ ก. ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน (บังคับใช้กับลูกจ้างประจำโดยอนุโลม) ก่อนเริ่มรอบประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลทอนหงส์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Perfomance Mamagement) โดยให้มีองค์ประกอบการประเมินแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ได้แก่การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำตัวผู้บริหาร สมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ทั่วไป ที่ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรม โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน (สำหรับลูกจ้างประจำให้คำนึงถึงกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำด้วย)

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

/แบบประเมินผล...

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราช ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอมร แคล้วภัย)
นายกเทศมนตรีตำบลทอนหงส์

จนท./พิมพ์
ตรวจ/ทาน
ปลัดเทศบาล

สำเนาคู่ฉบับ

ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

****

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดกล่าวถึงการแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารผลงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้มีความเหมาะสม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลทอนหงส์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Perfomance Mamagement) โดยให้มีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ได้แก่การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำตัวผู้บริหาร สมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้นำสมรรถนะของพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมาใช้โดยอนุโลม ดังนี้

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ / งาน / กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วยหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงประเภทของพนักงานจ้างด้วย (ใช้แบบประเมินที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม)

/๓. ระดับผลการประเมิน...

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลประเมินแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอมร แคล้วภัย)
นายกเทศมนตรีตำบลทอนหงส์

จนท./พิมพ์
ตรวจ/ทาน
ปลัดเทศบาล